

SOMMAIRE

EDITO

MUTUELLE:

Enquête de satisfaction
Gras Savoye

TELETRAVAIL:

Un accord en vue

NEGOCIATIONS TEAMS:

Point d'avancement

CFE-CGC:

Engagez-vous !

Les derniers tracts CGT et CFDT laissent entendre un désengagement de la CFE-CGC dans ses actions syndicales et sociales, ce n'est pas le cas.

Nos valeurs sont réelles, fortes, basées sur le respect de l'autre, l'altruisme, la communication et le bien commun. Nous laissons à d'autres le soin d'entrer dans la provocation et la polémique pour cultiver un climat malsain dans notre entreprise. C'est leur fonds de commerce, nous n'y changerons rien.

Mais on ne peut pas ne jamais expliquer.

Le secrétaire du CE a démissionné suite au travail de sape effectué par les différents autres élus des organisations CFDT et CGT. Nous avons épuisé les bonnes volontés et nos élus sont fatigués des attaques incessantes qui ne permettent pas de réaliser leur travail dans de bonnes conditions !

Certes, cette décision, peut avoir des conséquences sur le fonctionnement du CE Social. C'est une chance alors pour nos détracteurs de montrer qu'ils peuvent faire mieux et c'est ce qu'ils n'ont, d'ailleurs, cessés de clamer...

A ce jour, le renouveau du CE n'est que la mise en application de nos actions engagées depuis longtemps ! Laissons le temps faire son œuvre et souhaitons-leur, pour vous, bonne chance.

Toutefois, écrire un tract et salir son prochain est une chose facile. Il est primordial, que vous, électeurs, puissiez-vous faire une réelle opinion des personnes qui vous représentent. Ceci ne doit pas reposer sur le dernier tract affiché ou sur la dernière parole donnée. Pour ce faire, nous vous invitons à aller voir vos élus et discuter en direct avec eux, ils vous donneront des informations appuyées de faits réels et prouvés.

La plupart des réunions fait l'objet de compte-rendu, ils sont disponibles à l'ensemble des salariés et, parfois même avec un compte-rendu sténographié ou toutes les réflexions sont notées au procès-verbal. Demandez les et consultez les, ils sont riches d'informations, ni falsifiées ni déplacées en dehors de leur contexte...

Le CE social devient l'enjeu de politique partisane et orientée qui n'a rien à voir avec l'objet de vos votes. Malheureusement, c'est une réalité et nous devons, dans un futur que nous espérons proche, vous donner rendez-vous pour mesurer les enjeux des années à venir et poser de nouvelles pierres pour reconstruire...

Nous n'abandonnons pas notre engagement syndical et nous nous investissons pleinement dans les négociations en cours et nos mandats de DS, CHSCT, DP et CE Economique. Ce numéro de l'autre Echo vous propose un tour d'horizon des dernières informations sur les sujets en-cours.

Bonne lecture,

MUTUELLE: Enquête de satisfaction Gras Savoye



Lors la réunion de la Commission frais de santé en juillet dernier, vos représentants CFE-CGC ont demandé à ce que GRAS SAVOYE procède à une enquête de satisfaction auprès des salariés JTEKT.

Cette enquête a dû vous permettre de nous **remonter les points d'améliorations** que vous attendez de votre mutuelle.

Certains étaient du ressort de la gestion du contrat: rapidité des réponses, clarté des explications... D'autres étaient du ressort de la nature du contrat et peuvent être proposés lors d'une re-négociation du contrat ou d'un avenant.

Si vous n'avez pas répondu au questionnaire ou si vous souhaitez vous exprimer sur d'autres points, n'hésitez pas à nous faire part de vos suggestions.



B. ROSSET



F. Vion

CONTACTS

Adresse mail :
cfecgcjtekt@gmail.com



TOP ↑

Intéressement

Les résultats sont en progression sur les entretiens annuels d'évaluation et nous permettent enfin d'atteindre les 150€ sur ce critère.

Encore un dernier effort pour générer une prime de 200€ !

Sodexo

Afin de fluidifier le passage en caisse, pensez à télécharger l'application

Sohappy@work.

Elle vous permet, entre autre, de créditer votre badge.

FLOP ↓

Congés 2019

Lors du dernier CE, la Direction a changé les dates de prise des RTT employeur pour les salariés de JALY et JEU, à savoir le rajout du 29/03 pour JALY et la suppression des 3 et 4 janvier pour JEU

Sandwichs DALTYS

Lors du CE de Septembre la Direction nous a expliqué que le prix d'appel des sandwichs allait passer de 0,40€ à 0,50€, car DALTYS perdrait beaucoup d'argent. Nous avons demandé de discuter globalement du contrat DALTYS car la qualité de la prestation n'est pas celle que nous espérions.

TELETRAVAIL: Un accord en vue

Depuis le mois de septembre, la Direction de JEO a créé un groupe de négociation pour parvenir à un accord sur le télétravail pour les usines françaises. Sébastien Clerc (JADS) et Emmanuelle DIDIER (JEO) sont les membres CFE-CGC qui participent à ce groupe composé des différents RH des sites et d'un titulaire et d'un suppléant pour les organisations syndicales représentatives de tous les sites.

Pendant les 2 premières réunions, la direction nous a présenté tous les thèmes qui seront abordés dans l'accord; ensuite, nous avons présenté pour chaque thème la proposition CFE-CGC issue d'un groupe de travail CFE-CGC intersite (JEU, JALY, JHPI et JADS). Le test effectué sur le périmètre JEU/JEO nous sert aussi à affiner nos positions sur certains sujets (organisation matérielle, management, frais...).

Lors de la prochaine réunion, la Direction devrait nous proposer le texte de l'accord que nous aurons à négocier. Le planning est ainsi fait pour que l'accord soit disponible et applicable début 2019.

N'hésitez pas à nous contacter pour des questions ou des retours.

Membre CFE-CGC participant à la négociation:



E. Didier

NEGOCIATION TEAMS: Point d'avancement

La Direction JTEKT veut implanter un nouveau système plus convivial pour la gestion des congés. Il sera accessible à tous, avec une vision directe des soldes mis à jour au fur et à mesure et permettra l'arrêt de la gestion papier.

Pour rendre le paramétrage du nouveau système plus aisé et pour harmoniser avec les autres sites :

- modification des horaires théoriques sans modification des horaires de travail et modification des périodes de référence à part pour les congés légaux et les anciennetés du 01/01/année N au 31/12/année N.
- passage des contrats CORT en forfait heure avec deux possibilités : soit à 100 % de l'horaire avec une augmentation de 10% de travail mais aussi de salaire, soit en restant dans la même configuration mais en temps partiel à 90% sans perte de salaire. Dans les deux cas, les salariés vont accéder aux jours RTT qu'ils n'avaient pas auparavant.
- crédit des jours RTT E et S disponible immédiatement au 1^{er} janvier de l'année de référence
- officialisation de l'acquisition des RTT pour les apprentis (JRTTE et JRTTS)
- pour le personnel de nuit : modification du calcul du repos de nuit, cela sera fait au prorata de la présence du salarié et non à la semaine de présence comme cela était fait auparavant.
- création d'un accord qui définit le CET, création d'une deuxième période de « liquidation du CET » avant la fin de l'année civile.
- pour l'année de transition qu'est 2018 : les derniers JRTTE de 2018 et les JRTTS 2018 (acquisition jusqu'au 31/12/2018) non pris seront entièrement basculables ou liquidables pour cette année 2018.

Il reste une partie très importante qui va être la formation des personnels impactés (pointeurs, valideurs...) et l'explication à tout le personnel.

Membres CFE-CGC participants à la négociation



E. Didier



P. Hoet



F. Vion

La feuille de paie de janvier 2019 va être largement modifiée, il faudra être vigilant.

CFE-CGC: Engagez-vous !

S'engager n'est pas toujours facile. On n'ose pas se lancer, on ne sait pas comment faire et puis on se dit qu'on n'a pas le temps même si l'envie est là...Puis finalement, on se dit que « les autres feront à notre place ».



Pourtant, **VOUS, les techniciens, les ingénieurs, cadres et salariés de l'encadrement** avez plus que jamais besoin d'être défendus.

Mettre les salariés de l'encadrement et leurs préoccupations au cœur de notre action syndicale, c'est l'engagement de la CFE-CGC. C'est le projet que nous portons car vous attendez du syndicalisme qu'il soit efficace et non spectaculaire, constructif et non contestataire.

Techniciens, ingénieurs, cadres, personnels encadrants, il est temps de lever les freins à l'engagement syndical car oui, **nous sommes tous concernés**. Nous croyons profondément au fait que tous ceux qui souhaitent contribuer à la transformation de notre entreprise doivent pouvoir le faire !

Le syndicat des agents administratifs, techniciens, agents de maîtrise, ingénieurs et cadres