



Webinaire CFE-CGC

PSE

Chez JTEKT Irigny

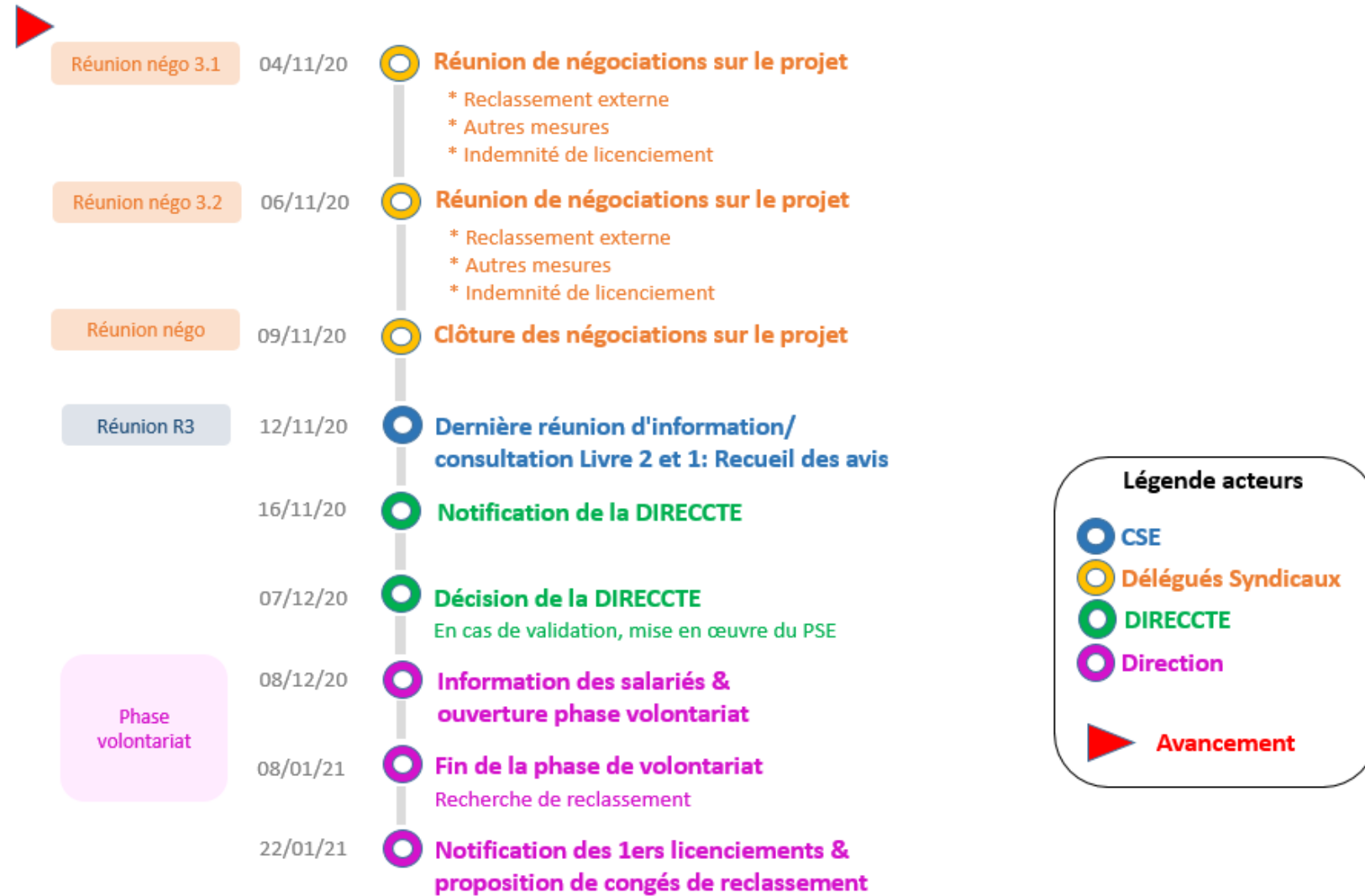
05/11/2020

Webinaire CFE-CGC

- Agenda :

Réunion R0	09/09/20	 Réunion d'information CSE – projet PSE Remise des livres 2 et 1 par entité JALY et JEU  
Réunion négo 0	14/09/20	 Ouverture des négociations sur le projet * Présentation du cadre des négociations relatives au contenu du PSE * Présentation des thèmes ouverts à la négociation * Présentation des différentes dates de réunion de négociation
Réunion R1.1	16/09/20	 Réunion de consultation Livre 2 Lecture du livre 2 JALY
Réunion négo 1.1	21/09/20	 Réunion de négociations sur le projet * Mise en place espace emploi * Critères d'ordre retenus pour départager les salariés * Catégories professionnelles
Réunion R1.2	23/09/20	 Réunion de consultation Livre 2 Lecture du livre 2 JEU
Réunion R1.3	29/09/20	 Réunion de consultation Livre 2 Lecture du livre 2 JEU (suite)
Réunion négo 1.2	05/10/20	 Réunion de négociations sur le projet * Mise en place espace emploi * Critères d'ordre retenus pour départager les salariés * Catégories professionnelles
Réunion négo 2.1	14/10/20	 Réunion de négociations sur le projet * Plan de départ volontaire * Congé de reclassement * Reclassement interne
Réunion négo 2.2	27/10/20	 Réunion de négociations sur le projet * Plan de départ volontaire * Congé de reclassement * Reclassement interne
Réunion R2	02/11/20	 Réunion de consultation Livre 2 et 1

Webinaire CFE-CGC



Webinaire CFE-CGC

- Cabinet de reclassement :
 - Mise en place d'un Espace Information Conseil
 - Mise en place d'un Espace Mobilité Emploi

Revendications CFE-CGC :

- Demande de **démarrage** dans les **plus brefs délais** et **repousser** la date de fin prévisionnelle pour qu'elle soit cohérente et donne les meilleurs chances aux personnels touchés.
- Mettre un point sur la **confidentialité** et le management de l'information.
- **Localisation sur le site.** Rendre possible les rdv pendant les heures de présence en journée.

Où nous en sommes ?

- Le cabinet OASYS a été élu à la majorité lors du CSE extraordinaire du 20 Octobre 2020.
- Ouverture de l'espace info conseil le **4 Novembre 2020**.
- Dans les salles à l'accueil ou par skype



Webinaire CFE-CGC

- Critères d'ordre :

	Initialement	Revendications CFE-CGC	Où nous en sommes ?
Age	A partir de 45 ans	X	A partir de 45 ans
Ancienneté dans l'entreprise	A partir de 10 ans	X	A partir de 10 ans
Charge de famille	Limité à 5 enfants Parent isolé	Pas de limite du nombre d'enfants Utilisation de la cotation fiscale	Pas de limite du nombre d'enfants Utilisation de la cotation fiscale
Handicap	Handicap reconnu	X	Handicap reconnu
Qualité professionnelle	EAP 2020	Ne pas utiliser les EAP 2020	Utilisation la meilleur note entre EAP 2020 et 2019
Valeur professionnelle	Maitrise de compétence	Suppression de ce critère	Suppression de ce critère

Les valeurs professionnelles sont surévaluées par rapport aux autres critères.

Webinaire CFE-CGC

- Catégories professionnelles :

Revendications CFE-CGC :

- Expliquer la méthode d'application des critères sur les catégories (qui ne sont pas celle du plan mais celle de la feuille de paye en accord avec les grilles GPEC), **la demande est donc de mettre la grille GPEC.**

Pour JALY

Avant Négociation	Après Négociation	Nb de postes
Coordinateur technique	Coordinateur technique	1
Responsable Magasin & Services Généraux	Responsable Magasin & Services Généraux	1
Agent technicien maintenance généraliste	Agent technicien maintenance généraliste	1
Technicien Karakuri	Technicien maintenance mécanique	2
Techniciens méthodes assemblage	Techniciens méthodes assemblage	2
Technicien méthodes industrialisation	Technicien méthodes industrialisation	1
Logisticien magasin	Logisticien magasin	1
Technicien flux intra	Technicien flux intra	1
Technicien gestion fournisseur + Technicien ordonnancement	Technicien gestion fournisseur + Technicien ordonnancement	2
Agent réception technique	Agent réception technique	1
Agent qualité	Agent qualité	3
Analyste + Technicien qualité	Analyste + Technicien qualité	3
Agent laboratoire	Agent laboratoire	1
Assistant de Direction RH	Assistant de Direction RH	1
Animateur sécurité	Animateur sécurité	1
Ergonome	Ergonome	1

TOTAL : 23

Pour JEU

Irigny

Avant Négociation	Après Négociation	Nb de postes	
		supprimés	modifiés
Assistant Achats	Assistant Achats	1	
Acheteur composants plastiques	Acheteur composants	1	
Acheteur projets	Acheteur projets	1	
Administrateur achats projets	Administrateur achats projets	1	
Acheteur Groupe	Acheteur Groupe	1	
Ingénieur/coordonateur développement fournisseur	Ingénieur/coordonateur développement fournisseur	1	
Technicien comptable fournisseur	Technicien comptable	1	
Ingénieur/ coordinateur cost planning	Ingénieur/ coordinateur cost planning	1	
Automaticien Industriel	Automaticien Industriel	1	
Chauffeur Routier	Chauffeur Routier	3	
Coordinateur administratif transport	Coordinateur administratif transport	1	
Chef de projets nouveau produit	Chef de projets	1	
Responsable amélioration logistique	Responsable amélioration logistique	2	
Responsable management système qualité	Responsable management système qualité	1	
Coordinateur sûreté	Coordinateur sûreté		1
Chargé de mission	Chargé de mission	1	
Agent de surveillance « relief man »	Agent de surveillance « relief man »	1	
Chauffeur	Chauffeur	1	
Technicien logistique et ADV prototype	Technicien logistique et ADV prototype	1	
Technicien qualité métrologie	Technicien qualité métrologie	1	
TOTAL :		22	1

Rueil

Avant Négociation	Après Négociation	Nb de postes supprimés
Directeur Client IAM	Directeur Client IAM	1
Assistant de direction	Assistant de direction	1
TOTAL :		2

- Vos questions (1/2):

- Cette cellule travail sur le reclassement externe ou va-t-elle aussi faire le recensement des postes possible en interne par le fait des départs volontaires ?
Le recensement des postes à pourvoir sera affiché à l'agora et mis à jour en ligne sur intranet (QualDoc) tous les 15 jrs. Il faudra vous abonner pour avoir la notification de mise à jour. La CFE-CGC a demandé à ce que la totalité des postes soit affichée.
De même, la CFE-CGC relayera sur son site web la liste des postes mis à jour.
- Pendant ou avant le congé de reclassement, à qui faudra-t-il s'adresser pour obtenir la liste des formations proposées et qui les gèrera ? le Cabinet de Reclassement ?
Il n'existe pas de listes de formations préétablies. Dans les faits le salarié va construire son projet professionnel, si celui-ci s'oriente vers une formation alors le cabinet OASYS va l'aider à adresser le bon organisme pour la formation souhaitée.
- Suite à un licenciement économique dans le cadre d'un PSE, nous avons le droit à une période de chômage. Elle suit le congé de reclassement ? Si oui, quelle en est la durée ? et à combien s'élève l'allocation chômage ?
Effectivement, à l'issue du congé de reclassement, vous avez le droit au chômage. La durée du congé de reclassement est toujours en négociation et dépendra de la situation du salarié licencié (soit dans le PDV soit en licenciement contraint)

- Vos questions (2/2) :

- Si l'on retrouve un emploi au cours du congés de reclassement et que l'emploi n'est pas confirmé soit par l'entreprise, soit par la personne elle-même, peut-on bénéficier à nouveau du congés de reclassement (jusqu'aux 12 mois) ou est-il perdu et le chômage prend la suite ?

Il y aura une suspension du congé de reclassement de 4 mois maximum (en cours de négociation) et le salarié pourra encore bénéficier de son reste de congé de reclassement après.

- Conserverons-nous la mutuelle pendant le congés de reclassement de 12 mois ? ou jusqu'à 12 mois si l'on est en période de chômage ? ce n'est peut-être pas encore négocié ?

En négociation mais la volonté est une portabilité de la mutuelle de 12 mois à compter du licenciement.

- En cas, de départ, les primes en supra légal sont elles imposables ?

Non, mais elles restent assujetties à la CSG (7,5%) et la CRDS (0,5%).