



# WEBINAIRE

14/12/2022



# Sommaire



1. Équipe de négociation CFE-CGC
2. Fusion (rappel calendrier et thématiques de négociation)
3. Temps de travail
  1. Personnel au forfait heures journée (ETAM)
  2. Personnel au forfait jours (CADRE)
4. Para salaires
  1. Prime d'ancienneté
  2. Prime d'habillement
  3. Prime de transport
5. Questions/Réponses



# Equipe négociation CFE-CGC



Objectif CFE-CGC:  
Objectif CFE-CGC:  
Objectif CFE-CGC:

## JTEKT Europe

- Sébastien CLERC (Délégué Syndical Central)

## JADI

- Sébastien CLERC (DS)

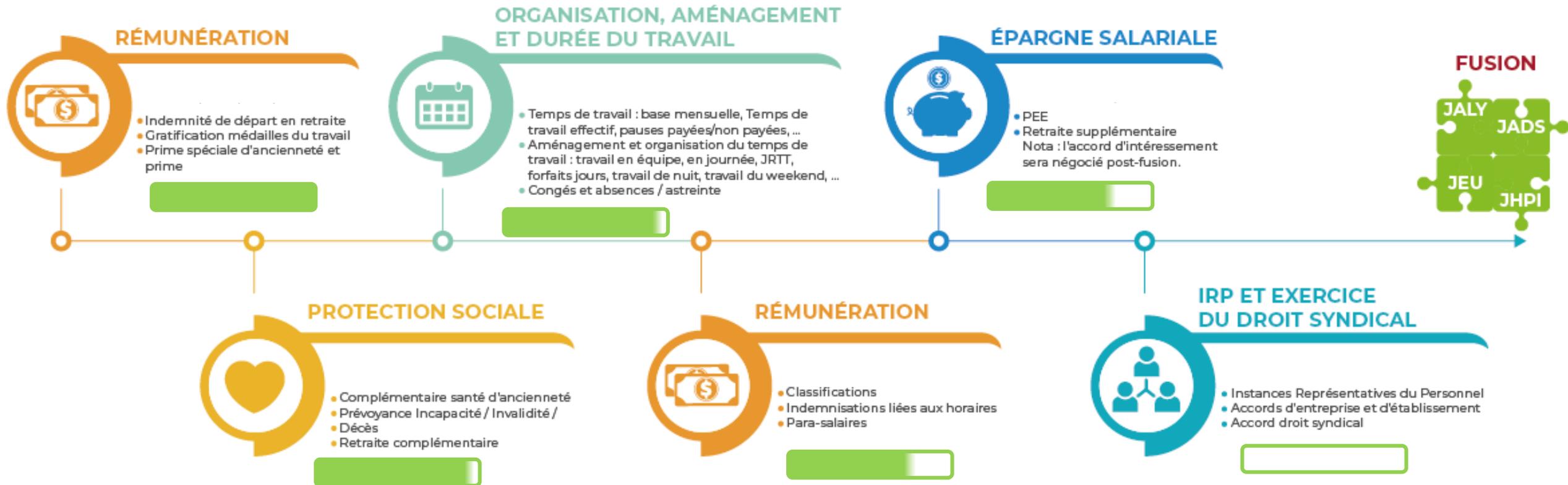
## JALY

- Frédéric VION (DS)
- Patrick HOËT (DS)

## JABL

- Christophe BONNEAU (DS)

# Calendrier et thèmes de négociation



Légende - Jauge d'avancement :



Thème traité et signé



Thème non abordé

# Temps de travail:

## Personnel au forfait heures journée ETAM

**Objectif CFE-CGC:**  
Conserver les 15 jours de  
RTT

- Aujourd'hui sur le site d'Irigny les horaires sont :

Date d'application : 1<sup>er</sup> Janvier 2019

Catégories de personnel	Jours de travail	Plage de début	Interruption mi-journée	Plage de fin	Pauses
Personnel travaillant à la journée	Chaque jour x 5 jours / semaine	7 h 00 – 9 h 00 (1)	A partir de 11h15 et jusqu'à 14 h	15 h 42 – 17 h 42 jusqu'à 18 h 42	20 minutes

(1) Aviser son responsable hiérarchique de l'horaire choisi et respecter les impératifs liés à sa fonction (réunion de service, nécessaires contacts internes et externes...)

- Synthèse du temps de travail Irigny et les autres sites:

Par semaine	2022			
	Présence	Pause	RTT	Travail effectif
Blois	39,00	1,65	2,85	34,50
Irigny	38,50	1,65	2,15	34,70
Chevigny	38,50	1,75	1,75	35,00

Par mois	2022			
	Présence	Paie	RTT***	Travail effectif
Blois	169,00	149,50	18	149,50
Irigny	166,83	159,68 *	15	150,37
Chevigny	166,83	159,25 **	11	151,67

\* RTT payés

\*\* pauses payées

\*\*\* par an

# Temps de travail:

## Personnel au forfait heures journée ETAM

**Objectif CFE-CGC:**  
Conserver les 15 jours de  
RTT

- Proposition de la direction:

		2025								
8h00 - 16h45	7h45	Durée du travail			Organisation du travail			Salaire		Repos
1 h	7,75	Présence	Pause	Travail effectif brut	RTT	Travail effectif net	Pause payée	Paie	Jours	
2 pauses de 10'	0,33	38,75	1,65	37,10	2,10	35,00	1,65	36,65	15	

Changement:

- Temps de présence par semaine de + 3 min de présence par jour :

$38,50 \text{ heures} + 5 \text{ jours} \times 3 \text{ min} / 60 \text{ min} = 38,75 \text{ heures par semaine contre } 38,50 \text{ heures par semaine aujourd'hui}$

- Temps de travail payé : Temps de présence (car les pauses seront payées) – 2,10 heures pour constituer les RTT soit

$38,75 \text{ heures} - 2,10 \text{ heures} = 36,65 \text{ heures par semaine contre } 36,85 \text{ par semaine aujourd'hui}$

- 15 jours de RTT « financés » par le travail du salarié

# Temps de travail:

## Personnel au forfait heures journée ETAM

- Proposition de la direction:

Par mois	2025		
	Salaire		
	Base	Pause payée	Paie
	151,67	7,15	158,82
Par an	2025		
	Repos		
	Jours		
	15		

**Objectif CFE-CGC:**  
Conserver les 15 jours de  
RTT

### Changement:

- La référence devient à 35 heures → la Base,
- Les RTT sont « financés » par le travail et le maintien à 15 jours est assuré (avec une garantie dès 2023)
- Paiement des temps de pause est accepté par la direction car cela contribue au maintien de salaire net mais cela n'est pas suffisant !
- Horaires avec plages variables et plages fixes avec contrôle du temps de travail informatisé (solution compatible télétravail).
  - En attendant un système de contrôle du temps de travail informatisé:*
    - Durée de travail effectif pour les 3 établissements
    - 3 horaires fixes par établissement sauf dérogation
    - Durée pause méridienne par établissement : entre 0h45 et 1h00
    - Choix de l'horaire par le salarié validé par le manager
    - Engagement sur la durée validé par le manager, principe à préciser

**Objectif CFE-CGC:**  
Conserver la souplesse des  
horaires d'arrivée et de départ +  
monitorer le temps de travail pour  
sa juste valorisation en heures  
supplémentaire

# Temps de travail:

Personnel au forfait jours (CADRE)

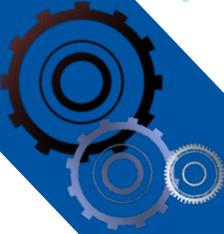
Objectif CFE-CGC:  
Conserver les 15 jours de  
RTT

FORFAIT EN JOURS

2023

15 JRTT

✓ Pas de changement



# Temps de travail:

## Répartition RTT (TOUS)

**Objectif CFE-CGC:**  
Conserver la répartition  
actuelle avec 5 JRTT Salarié



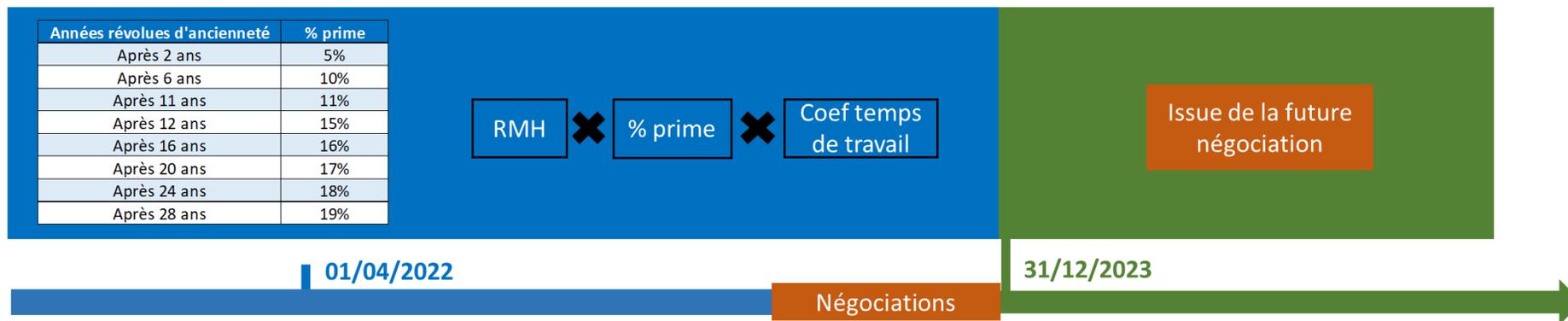
### Répartition des RTT

Projet	Salarié	Employeur	dont CET ou €
Personnel posté	7	5	3
Personnel en journée	10	5	5
Forfait en jours	10	5	5

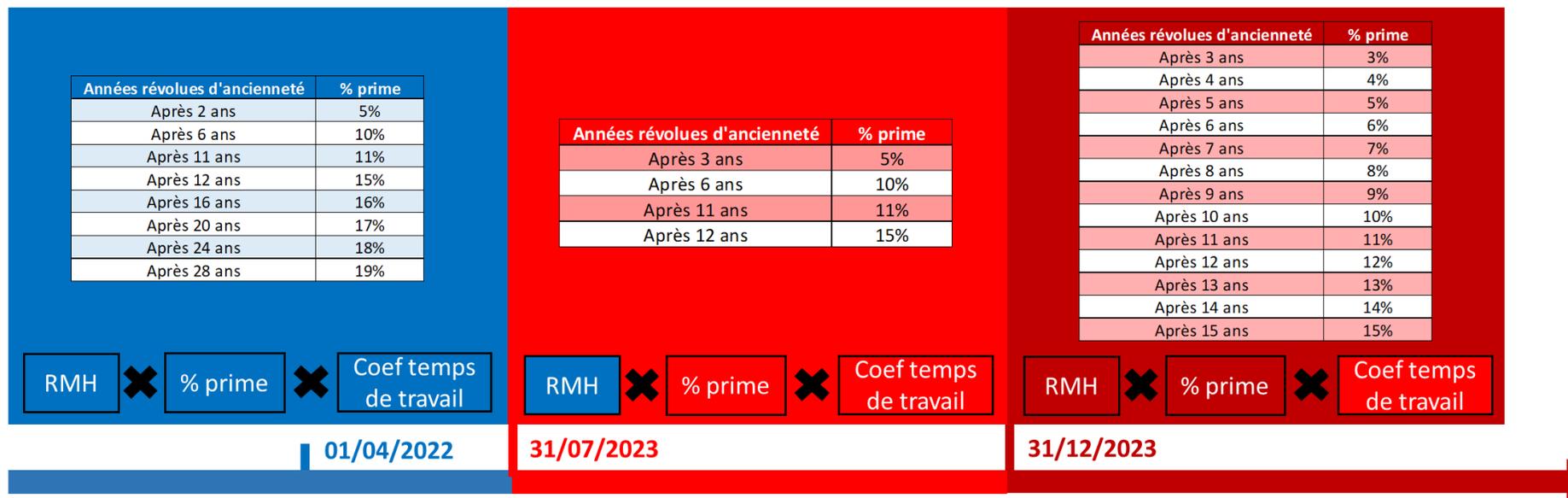
✓ Pas de changement

# Para salaires – Prime d’ancienneté (rappel)

## Accord 3A



## Sans accord 3A – Dénonciation des accords par la Direction – Application de la convention collective



# Para salaires – Prime d’ancienneté (rappel)

## Détail calcul actuel – Données d’entrées (1/3):

- Valeur du point** → négocier au niveau du territoire du Rhône entre les OSR (CFDT, CFE-CGC, CGT, FO) et l’UIMM sur une base 35 heures donne la Rémunération Minimale Hiérarchique (**RMH**) correspondant à votre positionnement (Catégorie et Coefficient)




Niveau	Echelon	A	B	C = A x B x 5%		D = A x B		E = A x B		F = A x B x 7%	
		Coefficient	Valeur du point dans le Rhône en 2022	Ouvriers		Administratifs et Techniciens		Agents de maîtrise		Agents de maîtrise d'atelier	
V		<b>395</b>	4,01			1 583,95		1583,95		1694,83	
	3	<b>365</b>	4,01			1 463,65		<b>AM7</b> 1463,65		<b>AM7</b> 1566,11	
	2	<b>335</b>	4,01			1 343,35		<b>AM6</b> 1343,35		<b>AM6</b> 1437,38	
	1	<b>305</b>	4,01			1 223,05		<b>AM5</b> 1223,05		<b>AM5</b> 1308,66	
IV	3	<b>285</b>	4,01	<b>TA4</b>	1 200,0	1 142,85		<b>AM4</b> 1142,85		<b>AM4</b> 1222,85	
	2	<b>270</b>	4,01	<b>TA3</b>	1 136,8	1 082,70					
	1	<b>255</b>	4,01	<b>TA2</b>	1 073,7	1 022,55		<b>AM3</b> 1022,55		<b>AM3</b> 1094,13	
III	3	<b>240</b>	4,01	<b>TA1</b>	1 010,5	962,40		<b>AM2</b> 962,4		<b>AM2</b> 1029,77	
	2	<b>225</b>	4,01			902,25					
	1	<b>215</b>	4,01	<b>P3</b>	905,3	862,15		<b>AM1</b> 862,15		<b>AM1</b> 922,50	
II	3	<b>190</b>	4,01	<b>P2</b>	800,0	761,90					
	2	<b>180</b>	4,01			721,80					
	1	<b>170</b>	4,01	<b>P1</b>	715,8	681,70					
I	3	<b>155</b>	4,01	<b>O3</b>	652,6	621,55					
	2	<b>145</b>	4,2	<b>O2</b>	639,5	609,00					
	1	<b>140</b>	4,34	<b>O1</b>	638,0	607,60					

# Para salaires – Prime d’ancienneté (rappel)

## Détail calcul actuel – Données d’entrées (2/3):

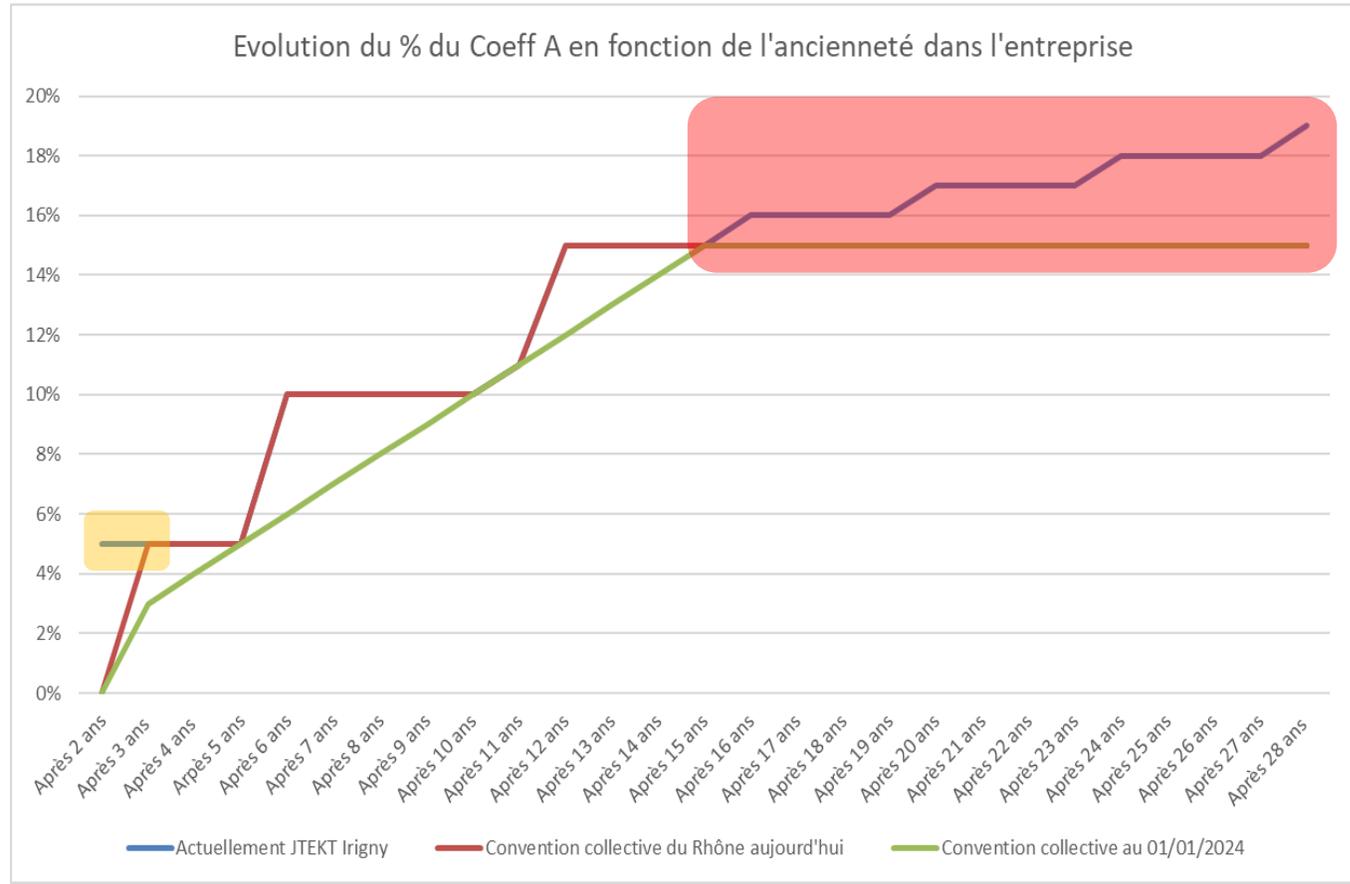
2. Coefficient multiplicateur JTEKT Irigny (**Coeff M**) résultant d’une décision unilatérale de l’employeur (DUE) au moment du passage aux 35 heures.

- Pour les « forfaités » : 1,20947
- Pour les « non forfaités » : 1,25518

3. Coefficient d’ancienneté JTEKT Irigny (**Coeff A**)

Ancienneté	Actuellement JTEKT Irigny	Convention collective du Rhône aujourd'hui	Convention collective au 01/01/2024
Après 2 ans	5%	0%	0%
Après 3 ans	5%	5%	3%
Après 4 ans	5%	5%	4%
Après 5 ans	5%	5%	5%
Après 6 ans	10%	10%	6%
Après 7 ans	10%	10%	7%
Après 8 ans	10%	10%	8%
Après 9 ans	10%	10%	9%
Après 10 ans	10%	10%	10%
Après 11 ans	11%	11%	11%
Après 12 ans	15%	15%	12%
Après 13 ans	15%	15%	13%
Après 14 ans	15%	15%	14%
Après 15 ans	15%	15%	15%
Après 16 ans	16%	15%	15%
Après 17 ans	16%	15%	15%
Après 18 ans	16%	15%	15%
Après 19 ans	16%	15%	15%
Après 20 ans	17%	15%	15%
Après 21 ans	17%	15%	15%
Après 22 ans	17%	15%	15%
Après 23 ans	17%	15%	15%
Après 24 ans	18%	15%	15%
Après 25 ans	18%	15%	15%
Après 26 ans	18%	15%	15%
Après 27 ans	18%	15%	15%
Après 28 ans	19%	15%	15%

**Objectif CFE-CGC:**  
 Conserver une progression  
 de la prime d’ancienneté



# Para salaires – Prime d’ancienneté (rappel)

## Détail calcul actuel – Données d’entrées (3/3) :

- Calcul pour un forfaité ETAM Administratif au Coefficient 305 avec 20 d’ancienneté

Prime mensuelle

=  $RMH \times Coeff\ M \times Coeff\ A \times Horaire\ mensuel\ JTEKT / Horaire\ RMH\ mensuel\ base\ 35\ heures\ par\ semaine$

Avec:

RMH = **1223,05**

Coeff M = **1,20947**

Coeff A = **17%**

Horaire mensuel JTEKT = **159,68**

Horaire RMH mensuel base 35 heures par semaine = **151,67**

- Prime = **264,75 € / mois**





# Para salaires – Prime d’ancienneté (Nvelle CCN)

## Analyse – Nouvelle convention application au 1/1/2024 (3/3):

- Difficile de réfléchir à un système tant que les salariés n’ont pas été positionnés dans le coefficient du poste qu’ils occupent
  - La direction propose d’appliquer la Nvelle CCN associée à un gel de la prime au 31/12/2023 pour ne pas perdre de salaire
  - → La CFE-CGC n’est pas d’accord
- Encore une fois ce sont les salariés avec + de 15 ans d’ancienneté qui ne verront probablement plus leur prime évoluer car le Coeff M disparaît et les coefficients d’ancienneté supérieurs à 15 ans aussi.

Une solution doit être trouvée !

### PROPOSITION : Maintien de la prime au-delà de la convention

Exemple :

	CY22	CY23	CY24	CY25	CY26	CY27	CY28
Ancienneté	8	9	10	11	12	13	14
Convention collective 2022	250 €	275 €					
Convention collective 2024			240 €	260 €	280 €	300 €	320 €
Prime ancienneté actuelle 12/2023	270 €	300 €					
Prime 01/2024			300 €	300 €	300 €	300 €	320 €

- La prime actuelle est figée au 31/12/2023 et reportée au 01/01/2024
- Elle est maintenue tant qu’elle est supérieure à la prime conventionnelle
- Elle est remplacée par la prime conventionnelle lorsque celle-ci est supérieure
- **Clause de revoyure / la nouvelle classification (ouverture des négociations au dernier trimestre 2023)**

**Objectif CFE-CGC:**  
 Conserver une progression  
 de la prime d’ancienneté

# Para salaires – Prime d’habillement (rappel)

## Irigny (1/2):

- A Irigny la prime a été intégrée il y a très longtemps dans le salaire de base
- Il n’existe donc plus de prime d’habillement
- La direction souhaite que tous les salariés portent un uniforme, mais pour cela elle doit passer par une imposition dans le règlement intérieur du site.

### Unification of uniforms

- Change to a uniform with a uniform design for the JTEKT group, April 1, 2023.



24

JTEKT CORPORATION

**Objectif CFE-CGC:**  
**Ce n’est pas une de nos revendications !**

- Proposition de la direction **1,4€ / jour de présence sur site pour le personnel concerné**

# Para salaires – Prime d’habillement (Nouvelle CCN)

## Analyse – Nouvelle convention application au 1/1/2024 (2/2):

**Objectif CFE-CGC:**  
Ce n'est toujours pas une de nos revendications !

- Explication : valeur en congé ou bien prime avec le calcul suivant

		OUVRIER						ETAM					CADRE						
		A		B		C		D		E			F		G		H		I
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
heures	151,66																		
mois	12																		
heures/an	1 819,92																		
SMH		19 420 €	19 700 €	20 300 €	21 200 €	22 300 €	23 500 €	24 400 €	26 400 €	28 400 €	31 400 €	32 500 €	34 300 €	37 400 €	41 000 €	44 000 €	49 000 €	56 000 €	64 500 €
taux horaire		10,67 €	10,82 €	11,15 €	11,65 €	12,25 €	12,91 €	13,41 €	14,51 €	15,61 €	17,25 €	17,86 €	18,85 €	20,55 €	22,53 €	24,18 €	26,92 €	30,77 €	35,44 €
valeur prime/semaine	50%	5,34 €	5,41 €	5,58 €	5,82 €	6,13 €	6,46 €	6,70 €	7,25 €	7,80 €	8,63 €	8,93 €	9,42 €	10,28 €	11,26 €	12,09 €	13,46 €	15,39 €	17,72 €
nb de semaines	46	245,43 €	248,97 €	256,55 €	267,92 €	281,83 €	296,99 €	308,37 €	333,64 €	358,92 €	396,83 €	410,73 €	433,48 €	472,66 €	518,15 €	556,07 €	619,26 €	707,72 €	815,15 €
Nb jours travaillés	216	1,14 €	1,15 €	1,19 €	1,24 €	1,30 €	1,37 €	1,43 €	1,54 €	1,66 €	1,84 €	1,90 €	2,01 €	2,19 €	2,40 €	2,57 €	2,87 €	3,28 €	3,77 €
valeur prime/jours	1,40 €	302,40 €	302,40 €	302,40 €	302,40 €	302,40 €	302,40 €	302,40 €	302,40 €	302,40 €	302,40 €	302,40 €	302,40 €	302,40 €	302,40 €	302,40 €	302,40 €	302,40 €	302,40 €
Différence		56,97 €	53,43 €	45,85 €	34,48 €	20,57 €	5,41 €	-5,97 €	-31,24 €	-56,52 €	-94,43 €	-108,33 €	-131,08 €	-170,26 €	-215,75 €	-253,67 €	-316,86 €	-405,32 €	-512,75 €

- La prime était fixe à 1,4€ / jour travaillé, bien que la CFE-CGC ne revendique rien elle a obtenu que cette prime soit indexée sur le SMH
- Analyse complexe dans l’application et le contrôle avec une imposition dans le RI. Quelles seront les sanctions ?
- Une mesure qui même avec une indexation sur le SMH est inférieure à ce que la CCN prévoit pour les populations que la CFE-CGC représente.

# Para salaires – Prime de transport (rappel)

## Irigny (1/2):

- A Irigny:

ZONE	DISTANCE EN KM	Prime
1	< 1km ou sans *	- €
2	De 1 à < 3 KM	0,605 €
3	De 3 à < 5 KM	1,225 €
4	De 5 à < 7 KM	1,660 €
5	De 7 à < 9 KM	2,118 €
6	De 9 à < 11 KM	2,530 €
7	De 11 à < 15 KM	3,000 €
8	De 15 à < 20 KM	3,614 €
9	De 20 à < 25 KM	4,081 €
10	25 KM et +	4,451 €
11	30 KM et +	4,821 €

## JTEKT PRIME DE TRANSPORT

Résultats base paye du 01/01/2022 au 31/12/2022:

	> 400€	Effectif moyen 2022	Ratio > 400 / effectif
Apprentis	30	52	58%
Cadres	117	443	26%
ETAM	182	358	51%
Ouvriers	170	381	45%
Stagiaire	0	9	0%
	499	1243	40%

**Objectif CFE-CGC:**  
Rediscuter oui, mais nous  
devons donner un sens et une  
cohérence

# Para salaires – Prime de transport (rappel)

## Irigny (2/2):

- A Irigny:

**JTEKT PRIME DE TRANSPORT**

### Exemple

En 2022 :

**Prime de 600€ / an** du 01/12/2021 au 30/11/2022

= Paie de janvier 2022 à décembre 2022

En 2023 :

**Prime de 400€ / an**

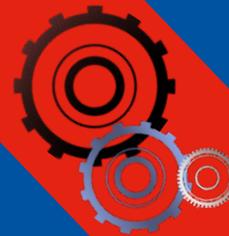
**Réintégration 200€ -25% (idem panier Chevigny = charges patronales 50% / 2)**

**= 150€ brut = 117€ net (22%) / an**

**Objectif CFE-CGC:**  
Rediscuter oui mais  
nous devons donner  
un sens et une  
cohérence

# PEE – Slide Bonus

PLACEMENT DANS LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE							
valeur maximum d'abondement JTEKT	<b>1 000 €</b>						
					9,70%		
Valeur du montant de la prime d'intéressement placée (net)	<b>559,86 €</b>	<i>modifier la valeur de la cellule verte</i>					
			date	16-févr-22	23-juin-22	01-déc-22	TOTAL 2022
Abondement lié à l'intéressement	<b>279,93 €</b>	50%	Montant brut	102,94 €	114,28 €	279,94 €	497,16 €
			Montant net	92,95 €	103,19 €	252,79 €	448,94 €
Effort d'épargne à effectuer pour obtenir l'abondement maximal	<b>2 011,40 €</b>	25%					
Abondement lié à l'effort d'épargne	<b>502,85 €</b>						
somme total investie dans le PEE	<b>3 354 €</b>						



# QUESTIONS / RÉPONSES

**Merci pour votre participation.**

